

Ølkultur er afløst af misbrug af narko

ARBEJDSLIV: Ølkulturen hører fortiden til på danske arbejdspladser. Selvsamme brancher skal være opmærksomme på ansattes narkomisbrug, advarer firma.

Af Henrik Helmer Petersen

Når virksomheden Ferle Produkter i Hellebæk i Nordsjælland hjælper arbejdspladser med at teste, om medarbejdere er narkopåvirkede, er 4 ud af 100 medarbejdere typisk påvirkede. Flertallet af hash eller kokain.

Det oplyser direktør Hardy Djurhuus fra firmaet Ferle Produkter.

Onsdag den 11. maj inviterer Ferle Produkter til seminar om narkotikatestning og rådgivning af medarbejdere på danske virksomheder. Seminaret holdes på Restaurant Fasaneriet ved Ledreborg Slot i Lejre.

Hardy Djurhuus forklarer problematikken:

- Narkotikapåvirkning er umiddelbart sværere at spotte end alkoholpåvirkning. Det betyder imidlertid ikke, at det kun er de mennesker, vi ser på gaden som narkomaner, der tager narko. Helt almindelige mennesker tager det også, og nogle brancher er hårdere ramt end andre. Blandt andet er restaurationsbranchen og transportbranchen særligt

udsatte. Her er tempoet højt, og arbejdsdagene lange, så nogle tyer til narko for at få hverdagen til at hænge sammen.

- I produktionsvirksomheder og blandt faglærte og ufaglærte er narkotikamisbrug også mere almindeligt end blandt akademikere og bankansatte eksempelvis. Det er i høj grad de arbejdspladser, der for årtier siden havde en ølkultur, hvor vi dag tester flest positive for narkotika, siger Hardy Djurhuus.

Mange narkotikaer

Ferle Produkter har med årene opnået stor ekspertise på område, og firmaet er i dag i stand til at teste for mere end 20 forskellige slags narkotika.

Ifølge Hardy Djurhuus kommer testning imidlertid ikke i første række.

- Vi tester medarbejdere på en arbejdsplads, når et firma beder os om det, og der er begrundet mistanke om, at en eller flere medarbejdere er narkopåvirkede.

- Som udgangspunkt hjælper vi arbejdspladser med en strategi til, hvordan de skal håndtere problematikken. Vi fortæller, hvordan man kan spotte en misbru-



ger. Vi uddanner nøglepersoner i virksomhederne, som kan have fokus på hjælpen til medarbejdere med et forbrug eller misbrug. Vi

hjelper til med at konfrontere eventuelle misbrugere med deres narkotikamisbrug.

- Det gængse er, at en mis-

bruger får valget mellem at få en fyreseddel eller at gå i behandling for sit misbrug. Flertallet vælger så den sidste mulighed.

Ifølge Hardy Djurhuus er det en problematik, man som firma skal tage alvorligt.

- Medarbejdere, der tager narkotika jævnligt eller dagligt, udgør en fare for virksomheden på flere måder. Medarbejderen arbejder naturligvis ikke effektivt. Derudover viser det sig, at misbruget kan sprede sig til kollegaer, så der pludselig er flere, der ender i et misbrug.

- Dertil dækker erhvervsforsikringen ikke. Kører en medarbejder galt i firmabilen eller ødelægger noget i virksomheden, og er vedkommende narkopåvirket, står firmaet med den omkostning uden hjælp. Medarbejderen kan drages til ansvar, men ofte er det firmaet, der ender med at stå med regningen, siger han.

- Endelig er det god personalepolitik at drage omsorg for sine medarbejdere og tilbyde hjælp til ansatte, der har et misbrug, slår han fast.

Topsøe

På seminariet den 11. maj vil HR Manager hos Halder Topsøe, Joan Ahm fortælle, hvordan Haldr Topsøe har valgt at synliggøre

FAKTA

- Det er især hash og kokain, Ferle Produkter tester medarbejdere positive for på arbejdspladser.
- Det er unge, der tager kokain.
- Det er alle aldersklasser, der har et forbrug og misbrug af hash. Hash er i dag meget stærkere, end det var for år tilbage.

Kilde: Ferle Produkter



Er en medarbejder narkotikapåvirket, dækker firmaets erhvervsforsikring ikke, hvis vedkommende ødelægger noget eller afstedkommer en ulykke, forklarer Hardy Djurhuus.

Foto: Allan Nørregaard

Det er ofte en urinprøve, der afgør, om en medarbejder er påvirket af narkotika. Hardy Djurhuus fra Ferle Produkter hjælper med testning og med rådgivning til firmaer, der vil tackle narkoproblemet præventivt. Foto: Allan Nørregaard

Topsøe bruger gerne 100.000 på en misbruger

POLITIK: Haldor Topsøe har i mere end fem år haft en misbrugspolitik. Misbrugere sendes i behandling til en pris af 100.000 kroner.

Af Henrik Helmer Petersen

Vi er en produktionsvirksomhed, og er medarbejdere påvirkede af alkohol eller narkotika, kan det medføre ulykker og have alvorlige konsekvenser for både dem, kollegaer og produktionen.

Derfor har vi indført en nul-tolerance over for alkohol og narkotika.

Det siger Joan Ahm, der er HR Manager hos Haldor Topsøe.

Haldor Topsøe har sit hovedkontor i Lyngby, og produktionen ligger i Frederikssund, hvor virksomheden beskæftiger cirka 700 ansatte.

Ifølge Joan Ahm er Haldor Topsøes fokus på misbrug en succes, og den har hjulpet mange medarbejdere.

- I forbindelse med at politikken blev indført, har vi fortalt alle medarbejdere, at vi ikke tolererer, at de er alkohol- eller narkotikapåvirkede på jobbet. Det fortæller vi allerede under rekrutteringssamtalen. Vi gentager

det igen på vores introduktionsforløb for nye medarbejdere. Så kender alle præmisserne.

- Derudover har vi uddannet et korps af nøglepersoner, som ved, hvordan de skal forholde sig, hvis medarbejdere er påvirkede. Det er ikke ledere, men medarbejdere, som ansatte trygt kan gå til, hvis de har et problem med alkohol eller narkotika. Beder man om hjælp, er vi klar til at give det. Det er en del af vores personalepolitik og omsorg for vores medarbejdere, forklarer Joan Ahm.

Konfrontation

Nøglepersonerne er også uddannet til at spotte, hvis ansatte har et problem og møder op på jobbet påvirket af alkohol eller narkotika.

- Så tager vi som firma en snak med de pågældende, og en nøgleperson er med. Hvis vedkommende erkender, at han eller hun har et problem, tilbyder vi hjælp.

100.000 kroner

Haldor Topsøes tilbud om hjælp til medarbejdere med et misbrug af alkohol eller narkotika er, at de pågældende kan komme på afvæning på et behandlingssted i regi af Tjele Behandlingscenter. Behandlingscentret vurderer, om der er behov for døgnbehandling i typisk fem uger, eller om dagbehandling er at foretrække.

Sådan en behandling koster op i nærheden af 100.000 kroner, og ifølge Joan Ahm er de penge givet godt ud.

- Vi har flere ansatte, der har fået et nyt og godt liv efter en behandling, og det er dejligt at se. Det nytter, og derfor hjælper vi gerne som arbejdsplads, siger hun.

Testning

Vil en medarbejder ikke vedkende sig et misbrug, og har Haldor Topsøe en begrundet mistanke om, at personen har et misbrug, går firmaet skridtet videre.

- Så indkalder vi måske uvarslet omkring 50 medarbejdere til testning for alkoholpåvirkning eller narkotikapåvirkning. Heriblandt den eller dem, vi har mistanke til. Som hovedregel foretager vi ikke de test selv. Det får vi eksterne samarbejdspartnere til. Firmaet Ferle Produkter tester medarbejdere for narkotikapåvirkning. Det sker ved at bede medarbejdere give en urinprøve, og netop fordi alle medarbejdere kender firmaets politik, er det i tråd med lovgivningen og anbefalinger fra Dansk Industri.

Kortere line

Bliver en medarbejder testet positiv eksempelvis for misbrug af et narkotika, er linen ifølge Haldor Topsøes HR Manager ikke længere fra firmaets side.

Medarbejderen bliver der-

for opsagt med gældende opsigelsesvarsel.

- De første år fik man en ekstra chance for at tage imod tilbuddet om en behandling. I dag kender alle vores misbrugspolitik, og alle ved, at der er hjælp at hente, men det kræver, at medarbejderen beder om den, fortæller Joan Ahm.

FAKTA

- Virksomheden har en nul-tolerance over for alkohol og narkotika.
- Alle ansatte kender politikken.
- Nøglepersoner står til rådighed, hvis en medarbejder ønsker hjælp omkring et misbrug.
- Nøglepersoner er også uddannet til at spotte medarbejdere med et misbrugsproblem.
- Beder en medarbejder om hjælp, betaler Haldor Topsøe for en behandling.
- Uvarslet benytter Haldor Topsøe alkoholmeter eller beder grupper af ansatte aflevere en urinprøve. Bliver en medarbejder afsløret påvirket, bliver vedkommende opsagt med gældende varsel.

FAKTA

- Adresse i Hellebæk i Nordsjælland
- Direktør Hardy Djurhuus
- Rådgiver firmaer om håndtering af narko-problematik på arbejdspladsen
- Hjælper med at teste medarbejdere for narkotikapåvirkning
- Afholder onsdag den 11. maj seminar om narkotikatestning og narkotikapolitik på arbejdspladsen.
- Seminar holdes på Restaurant Fasneriet ved Ledreborg Slot i Lejre.

problemet og har iværksat forskellige tiltag til at tackle medarbejdere med et narkomisbrug. Hun vil fortælle om arbejdsskader, som kan være en følge af en medarbejders forbrug eller misbrug. Hun vil fortælle om etik i forbindelse med arbejdet.

Tolder

Lars Hansson er tolder i Svenske Tullverket, og Fer-

le Produkter har i næsten 20 år arbejdet sammen med Lars Hansson i forbindelse med Ferle Produkters forelæsninger i Sverige. Lars Hansson vil på seminariet fortælle om narkotikaens udbredelse i samfundet. Herunder om de stadig flere forskellige typer narkotikaer. Han vil også fortælle om, hvordan distributionen foregår.

Testmuligheder

Fra Ferle Produkter vil direktør Hardy Djurhuus og produktrådgiver Christel Christensen fortælle om de testmuligheder, der er. Det er mange, og Ferle Produkter vil forklare, hvilke test der er retssikre, og de vil forholde sig til de usikkerheder, mange firmaer har i forbindelse med test og anvendelse af samme.

Ifølge Hardy Djurhuus er det især yngre mennesker, der tager kokain.

- Hash er udbredt blandt alle aldersklasser, siger han og tilføjer:

- I dag er hash meget stærkere, end det var før tiden. Det skal man tage alvorligt. Det skal man i det hele taget med narkotika.

Tilmelding til seminaret på www.ferle.dk



Vi har flere ansatte, der har fået et nyt og godt liv efter en behandling for misbrug, og det er dejligt at se. Det nytter, og derfor hjælper vi gerne som arbejdsplads, siger Joan Ahm fra Haldor Topsøe. Foto: Kenn Thomsen